

3.2. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения

4.1 Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования возможными способами разрешения возникшего конфликта интересов происходит в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной локальным нормативным актом – Положением о процедуре раскрытия конфликта интересов в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Рязанский музыкальный колледж им. Г. и А. Пироговых».

4.2. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам.

4.3. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, действующей на основании Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГАПОУ «РМК им. Г. и А. Пироговых».

4.4. В учреждении возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.5. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя учреждения сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.6. Указанное в пункте 4.4 настоящего Положения сообщение работника учреждения передается в структурное подразделение или должностному лицу учреждения, ответственному за противодействие коррупции,

и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников учреждения о наличии личной заинтересованности.

4.7. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.8. Учреждение берет на себя обязанности конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.